海港青年商會五十周年會慶呈獻

JCI Harbour

2026 Vol.38

50紙

五十人物誌
續編海港故事

五十而立
薪火正續
由你譜寫



陳玥恒 女士

海港青年商會資深會員

hjc.org.hk

JCIHarbour

jciharbour

專訪 海港青年商會資深會員 陳玥恒女士

誰願意站出來承擔

當我回望在海港青年商會的歷程,最能體現「領導力」的,並不是某一個職位或某一次成功,而是在面對困難時,誰願意站出來承擔,並帶領團隊把事情做好,誰便是領袖。

海港給我最大的啟發,是讓我明白領袖不等於一個人作決定,而是懂得聆聽、凝聚不同的人,讓每個人發揮所長。

這種思維也影響我的事業及青商發展:遇到問題時,先不要問「誰應該負責」,而是問「現在需要誰站出來,以及我們可以怎樣一起解決」。

在混亂中作出取捨

危機中的領導力,不是「魄力」,而是在不確定中保持清晰判斷,先看清「我們要去哪裡」。方向清晰,團隊才知道甚麼值得做、甚麼需要取捨,以及資源如何運用。

我也遇過「所有事情都很急,但未必每件事都重要」的階段,學會停下來重新看清目標、團隊能力和資源,再作取捨,讓團隊重新聚焦。

這讓我明白,在危機中,領袖不是急於解決所有問題,而是懂得取捨,帶領團隊看清方向。

不是「教」,而是「讓」

傳承不是把過去的做法原封不動地交給下一代,而是分享經驗背後的思考方式,給予他們空間去嘗試、犯錯,建立自己的領導方式。

資深會員真正的價值,不是替下一代作決定,而是在需要時分享經驗、提供資源和一點提醒。

薪火相傳,要由「我告訴你怎樣做」,變成「我陪你一起想」。

不要只是接棒

五十年是一個重要的里程碑,也是一個新的起點。海港一路走到今天,靠的是一代又一代會員投入時間、分享專業、彼此扶持,建立今天的根基。

我希望新一代領袖不要只是「接棒」,而是珍惜前人的根基,保持好奇、勇於創新,用自己的方式為海港創造新的可能。

近年來,會員們都稱我為「陳女士」,這個簡單的稱呼,承載的是多年相處累積下來的熟悉與信任。對我們這一代資深會員而言,傳承也是一個學習的過程:除了分享經驗,也要保持開放,從年輕一代身上學習,了解他們的想法與時代的變化。

期待未來的海港,不只是延續五十年的故事,而是由新一代領袖帶著自己的想法,寫出屬於他們的下一章。

海港五十 The Future is Us

海港青年商會一直為年輕人提供學習、實踐與發揮。

最珍貴的從來不是留下了甚麼,而是一路走來,成就了多少位領袖,也讓多少會友因為海港而有了不同的可能

願你們在海港這個大家庭裡,也能走出屬於自己的路!







