

50 紙

五十人物誌
續編海港故事

願海港青年商會金禧之後
繼續成為連接青年夢想
與城市未來的堅實橋樑



陳正芹 先生

2018年大灣區青年領袖得獎者
建築設計師及Aravia創辦人

他將建築視為連結社會的橋樑，主張以批判性的設計思維，在商業的高速運轉中，為城市刻劃人文溫度的軌跡。

商業建築的批判性堅持：定義建築師的價值

身為建築設計師與Aravia的創辦人，過去在國際知名大行Aedas及Oval Partnership的歷練，成為他職業生涯極具啟發的轉折。他深刻體會到商業建築在速度與效率導向下的殘酷本質，並以此反思建築師的真實價值——建築師不僅是「畫得靚」的設計者，更應是具備批判性思維的提問者。他創立Aravia後，將「關係性設計」(Relational Design)作為核心哲學，強調空間不應僅是資本工具，而需在商業目標與社會責任之間，建立人與城市深刻的連結。

挑戰超大型項目：在對話中尋找城市定位

回顧2017年主導濟南170萬平方米的TOD綜合規劃項目，這不僅是技術上的壯舉，更是跨部門利益博弈的藝術。作為港青初創，他面對政府、開發商與運營方等多方視角，選擇了「先定義問題，再解決問題」的策略。他透過舉辦跨方工作坊，落實了其博士研究中關於「顯現空間」(Space of Appearance)的論述，讓不同持份者共同對話，為項目賦予明確的城市價值。這種「以對話代替妥協」的管理哲學，體現了當代領袖在複雜情境下的溝通格局。



實踐與教學的雙軌歷練：建築是連結文化與經濟的樑柱

他將職涯形容為一場橫跨歐亞非的探索之旅：從非洲資源有限環境下的「適應性彈性」(Adaptive Resilience)，到國內大型TOD項目中商業與公共利益的平衡，再到課堂上的傳道解惑。他認為，建築從非孤立的技術，而是連接社會脈絡的媒介。他堅持將實戰經驗帶入教學，目標不僅是傳授設計技巧，更是啟發年輕一代建築師，如何在複雜的現實環境中，堅守人文關懷與批判性思考，培育新一代能與時代對話的設計人才。

金禧展望：打造跨界融合的青年影響力平台

適逢海港青年商會五十載，身為「大灣區青年領袖」的他，對商會未來深具期許。他建議商會可強化「設計+創業」的導師配對計劃，縮短青年專業人才從概念到實踐的距離；同時推動「城市空間創新工作營」，藉由跨境交流，拓寬青年的發展脈絡。他亦倡議培養「T型人才」，鼓勵建築、設計與科技的跨界融合，讓青年領袖不僅擁有專業深度，更具備跨領域的廣度，共同為大灣區構建具備人文溫度的未來藍圖。

