

50 紙

五十人物誌
續編海港故事

2026 Vol.11

繼續培育青年
邁向更輝煌的
下一個五十年



黃世傑 先生

海港青年商會2014年會長

專訪2014年會長——黃世傑先生

他以理性的邏輯築起規章，以真誠的行動實踐正面改變，在思辨與實務中領航。

以「正面改變」為行動航標

回望2014年擔任會長的一年，黃世傑先生以「正面改變」為年度主題，推動了多項影響深遠的工作計劃。他提到，那年的旗艦活動「國際兒童繪畫比賽」吸引了近萬人參與，規模宏大。為了讓影響力延伸，他帶領得獎者遠赴四川探訪熊貓，更策劃了充滿活力的露天巴士巡遊與作品展覽。「看著孩子們在媒體前自信分享，那份成長帶來的正面力量最令人感動。」

連結國際與跨境的關懷

除了本地服務，他亦致力於國際連結。在那年舉辦的「港日交流營聚Fun」中，海港與日本金澤姊妹會深度合作，安排日本學生入住香港寄宿家庭，促進兩地青年的真摯交流。此外，他更發起「背著知識到處走」活動，組織會員前往河北農村捐贈物資，惠及近二百名學生。「我們不僅送出文具與音樂器材，更是將關懷與知識的種子播撒在孩子們的心田中。」



辯論台上的邏輯與深度

作為2012年青商世界辯論比賽的冠軍隊長，黃世傑先生對「有效溝通」有著深刻洞見。他認為辯論不只是口舌之爭，更是邏輯思維的精煉。「辯論訓練我們如何清晰思考，從哲學層面探討真理、判斷善惡。」他鼓勵會友無論背景如何，都應學習辯論中的思辨方式與思維工具，因為這是一份能讓人在任何行業、任何場合都終身受用的能力。

守護規章與公平的治理之道

身為法制顧問，他對於組織的合規營運有著一份專業的執著。他曾參與推動制定《行政守則》，並致力於推廣會章與《羅拔氏會議程序法》。「商業會議強調效率，但在非牟利團體，規則是為了保障公平。」他強調，了解規則背後的目的——即防範什麼問題、鼓勵什麼行為，才能確保每位會員在公正透明的環境下獲得發言權與成長機會。

以人為本的領袖傳承

2015年榮獲「亞太最傑出分會會長」獎項，對黃世傑先生而言是莫大的肯定。次年受邀於亞太大會領袖論壇分享經驗時，他始終強調一個核心觀念：真心關懷會員。他認為：「瞭解每個人的特質與優點，關注大家的個人成長與發展，協會才能做得更好。」因為在他心中，分會最重要的核心靈魂永遠是每一位會員。